

IGM/fgp/mtfmm/jjrrh

## EDICTO

La Presidenta, mediante Decreto de fecha 5 de marzo de 2019, ha resuelto lo siguiente:

“Por el Área de Función Pública se ha formulado con fecha 20 de febrero de 2019, propuesta de resolución relativa al procedimiento seguido para la aprobación de la Oferta de Empleo Público de la Diputación Provincial de Cádiz para el año 2019, en virtud de lo establecido en la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.

## CONSIDERACIONES

**Primera.-** La Oferta de Empleo Público constituye el instrumento fundamental de gestión para proveer las necesidades de recursos humanos en las Administraciones Públicas mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, en el marco que establece el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el actual escenario de control en el gasto público, la Oferta de Empleo se configura desde el respeto al marco que delimita las incorporaciones de nuevos efectivos en el año 2019 de modo que, con carácter general para todo el personal al servicio del sector público, la Diputación Provincial de Cádiz procede a su configuración con sujeción a los criterios y parámetros que se definen en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 (publicado en el BOE núm. 161, de 4 de julio de 2018), el cual dispone que a lo largo del presente año, la incorporación de nuevo personal a las Administraciones Públicas estará sometida a los límites establecidos en la misma, determinándose que las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gastos, tendrán una tasa de reposición del 100 por cien.

**Segunda.-** Adicionalmente, se contempla que pueda disponerse de una tasa del 8 por ciento destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un refuerzo de efectivos, siempre dentro del marco de la estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas. En el caso de esta Administración la reposición adicional encuentra su justificación en el alto volumen de jubilaciones esperadas, teniendo en cuenta la media de edad de la plantilla de personal.

El mismo artículo establece, en su apartado séptimo, las reglas a las que ha de ajustarse el cálculo de la citada tasa de reposición, disponiendo expresamente que no computará dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

<b>Código Seguro De Verificación:</b>	eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==	<b>Fecha</b>	06/03/2019
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	La Presidenta: Irene García Macías Francisco González Pérez María Teresa Fernández-mota Martos		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://www3.dipucadiz.es/verifirma/code/eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==">https://www3.dipucadiz.es/verifirma/code/eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==</a>	<b>Página</b>	1/5





De acuerdo con todo lo anterior, se cumple con los principios de buena regulación a los que se refiere el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. La presente propuesta responde al principio de necesidad, para proceder a la cobertura de puestos que deben ser objeto de reposición, o que es necesario proveer en sectores con un elevado número de jubilaciones. Se responde con eficacia y proporcionalidad a la citada necesidad, pues la oferta que se propone se ha elaborado previo análisis de las necesidades de cada departamento. La oferta de empleo aporta seguridad jurídica y transparencia de cara a los futuros procesos selectivos, de modo que el ciudadano puede conocer no solo las plazas a convocar, sino en que áreas de actividad, conociendo de antemano las reglas básicas a las que se sujetarán las convocatorias.

**Tercera.-** En este marco corresponde a la Presidenta de la Corporación la competencia para aprobar la Oferta de Empleo Público para el año 2019 de acuerdo con los criterios anteriores y, una vez cumplidos los trámites previstos en el Acuerdo de Negociación Colectiva del personal empleado público de la Diputación Provincial de Cádiz en cuanto a la participación de los órganos de representación de personal, que ha sido objeto de negociación en la Mesa General de Negociación en sesión celebrada el día 28 de enero de 2019.

En base a los antecedentes y fundamentos jurídicos expuestos, vengo en disponer lo siguiente:

**PRIMERO:** Aprobar la Oferta de Empleo Público de la Diputación Provincial de Cádiz para el año 2019, que estará formada por las plazas que, en régimen de personal Funcionario de Carrera, se indican a continuación, en los términos siguientes:

- Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración General. Subescala: Técnica. Número de plazas: 1. Denominación: Técnico/a Administración General. Titulación exigida: Licenciado/a en Derecho, en Economía, en Ciencias Políticas, en Ciencias Económicas o Empresariales, en Administración y Dirección de Empresas, en Ciencias Actuariales y Financieras o títulos de Grado equivalentes. Sistema de selección: Oposición libre.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica Superior. Número de plazas: 2. Denominación: Psicólogo/a (Drogodependencias). Titulación exigida: Licenciado/a en Psicología o título de Grado equivalente. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica Superior. Número de plazas: 1. Denominación: Médico/a (Residencia de Mayores). Titulación exigida: Licenciado/a en Medicina o título de Grado equivalente. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica Superior. Número de plazas: 1. Denominación: Veterinario/a. Titulación exigida: Licenciado/a en Veterinaria o título de Grado equivalente. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A2". Escala: Administración General. Subescala: de Gestión. Número de plazas: 2. Denominación: Técnico/a de Gestión. Titulación exigida: Diplomado/a, Ingeniero/a Técnico/a, Arquitecto/a Técnico/a o títulos de Grado equivalentes. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A2". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica

<b>Código Seguro De Verificación:</b>	eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==	<b>Fecha</b>	06/03/2019
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	La Presidenta: Irene García Macías Francisco González Pérez María Teresa Fernández-mota Martos		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://www3.dipucadiz.es/verifirma/code/eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==">https://www3.dipucadiz.es/verifirma/code/eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==</a>	<b>Página</b>	2/5



- Media. Número de plazas: 1. Denominación: Ingeniero/a Técnico/a Industrial. Titulación exigida: Ingeniero/a Técnico/a Industrial o título de Grado equivalente. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A2". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica Media. Número de plazas: 3. Denominación: Educador/a Social. Titulación exigida: Diplomado/a en Educación Social o título de Grado equivalente. Sistema de selección: Oposición libre.
  - Grupo: "C". Subgrupo: "C1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica Auxiliar. Número de plazas: 2. Denominación: Delineante/a. Titulación exigida: Técnico/a Especialista (Rama Delineación) o título equivalente. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.
  - Grupo: "C". Subgrupo: "C2". Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Clase: Cometido Especial, Oficiales y Asimilados. Número de plazas: 23. Denominación: Ayudante/a Recaudación. Titulación exigida: Graduado/a Escolar, Enseñanza Secundaria Obligatoria – LOGSE, Formación Profesional de primer grado o equivalente. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.
  - Grupo: "E" (Ley 30/1984). Subgrupo: "Agrupaciones Profesionales" (Ley 7/2007). Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Clase: Oficios, Ayudantes y Asimilados. Número de plazas: 2. Denominación: Ayudante/a Cocina. Titulación exigida: Curso de formación de al menos 400 horas, relacionado con las funciones de la plaza. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.
  - Grupo: "E" (Ley 30/1984). Subgrupo: "Agrupaciones Profesionales" (Ley 7/2007). Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Clase: Ayudantes y Asimilados. Número de plazas: 7. Denominación: Ayudante/a Servicios Especiales. Titulación exigida: No se exige estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo (Disposición Adicional Sexta del TREBEP). Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

La presente clasificación por Grupos/Subgrupos se establece en virtud de lo dispuesto en el artículo 76 Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

**SEGUNDO:** Aprobar en la misma Oferta de Empleo Público de la Diputación Provincial de Cádiz para el año 2019 las plazas que, en régimen de personal Laboral Fijo/a, se indican a continuación, en los términos siguientes:

- Grupo de clasificación: "LA". Número de plazas: 5. Denominación: Ayudante/a Agropecuario/a. Titulación exigida: No se exige estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo (Disposición Adicional Sexta del TREBEP). Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

La presente clasificación por Grupos se establece de acuerdo con el vigente Convenio Colectivo de aplicación de la Diputación Provincial de Cádiz.

**TERCERO:** Del total de las vacantes ofertadas, de acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se reserva un cupo del 7% para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%, de conformidad con el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social,

<b>Código Seguro De Verificación:</b>	eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==	<b>Fecha</b>	06/03/2019
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	La Presidenta: Irene García Macías		
	Francisco González Pérez		
	María Teresa Fernández-mota Martos		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://www3.dipucadiz.es/verifirma/code/eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==">https://www3.dipucadiz.es/verifirma/code/eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==</a>	<b>Página</b>	3/5





aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de tareas.

La distribución de esta reserva se lleva a cabo en aplicación de lo acordado en la Mesa General de Negociación de 28 de enero de 2018. A tales efectos, del número total de plazas previstas a través de oferta de empleo, se reservan las siguientes plazas por el turno de personas con discapacidad:

- De las veintitrés plazas previstas como Ayudante/a Recaudación, pertenecientes al Grupo "C", Subgrupo "C2", se reservan 2 para el turno de personas con discapacidad.
- De las siete plazas previstas como Ayudante/a Servicios Especiales, pertenecientes al Grupo "E" (Ley 30/1984), Subgrupo "Agrupaciones Profesionales" (Ley 7/2007), se reserva 1 para el turno de personas con discapacidad.
- De las cinco plazas previstas como Ayudante/a Agropecuario/a, pertenecientes al Grupo "LA" de clasificación, en régimen de personal Laboral Fijo/a, se reserva 1 para el turno de personas con discapacidad.

La opción a plazas reservadas habrá de formularse en la solicitud de participación en las convocatorias, con declaración expresa de las personas interesadas de que reúnen esa condición. En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas que tengan acreditada la condición de persona con discapacidad que lo soliciten, las adaptaciones de tiempo o medios que resulten precisas para la realización de los diferentes ejercicios.

**CUARTO:** Las convocatorias de las pruebas selectivas para el acceso a los cuerpos y escalas se ajustarán a lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (B.O.E. de 31 de octubre), el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado (B.O.E. de 10 de abril), y demás normativa de desarrollo.

Los procedimientos de selección del personal laboral fijo se regirán por la normativa relacionada en el párrafo anterior, así como por los convenios colectivos que resulten de aplicación a la fecha de su convocatoria.

**QUINTO:** Las convocatorias de las plazas previstas en esta Oferta de Empleo Público deberán publicarse en el Boletín Oficial del Estado en el plazo improrrogable de tres años a contar desde la fecha de la publicación de la oferta de empleo público en el citado diario oficial.

**SEXTO:** Proceder a la publicación del acuerdo adoptado en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz, así como en el Tablón Electrónico de Anuncios y Edictos de la Diputación Provincial de Cádiz, surtiendo sus efectos correspondientes desde el día siguiente al de su publicación en el diario oficial indicado."

<b>Código Seguro De Verificación:</b>	eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==	<b>Fecha</b>	06/03/2019
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	La Presidenta: Irene García Macías		
	Francisco González Pérez		
	María Teresa Fernández-mota Martos		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://www3.dipucadiz.es/verifirma/code/eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==">https://www3.dipucadiz.es/verifirma/code/eOqNrpeS1aJSe3TPM51Z5A==</a>	<b>Página</b>	4/5





Lo que se comunica, para su conocimiento y a los efectos oportunos.

Contra la presente resolución, que es definitiva en la vía administrativa, podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la fecha de la notificación, o bien, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo que corresponda de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses a contar desde la misma fecha. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que estime procedente.

La Presidenta

<b>Código Seguro De Verificación:</b>	eOqNrpeS1aJSe3TPM5lZ5A==	<b>Fecha</b>	06/03/2019
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	La Presidenta: Irene García Macías Francisco González Pérez María Teresa Fernández-mota Martos		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://www3.dipucadiz.es/verifirma/code/eOqNrpeS1aJSe3TPM5lZ5A==">https://www3.dipucadiz.es/verifirma/code/eOqNrpeS1aJSe3TPM5lZ5A==</a>	<b>Página</b>	5/5

